

Although estimates vary, approximately two to three million Ukrainian citizens are currently working abroad, most of them illegally, in construction, service, housekeeping, and agriculture industries. It is worth noting that one of the labor migration consequences at the labor market is the reduction of skilled workers supply. A significant part of Ukrainian labor migrants works abroad in positions that do not match their training received in Ukraine. Most of them are people ready to perform the odd-job or representatives of technical specialties, demanded by the European labor market. According to unofficial data their number is approximately up to 1 – 1,5 million people.

Youngsters, especially women, use very popular work-and-travel programs to go overseas and stay there legally or illegally. Young people leave Ukraine because of very limited opportunities available to them in their Motherland.

It should be taken into account that in recent years the proportion of youth in our country's population's structure decreased significantly. High unemployment rate is evidence of instability in the economy and has its negative socio-economic consequences for the country.

In conclusion, foreign labor migration in Ukraine shouldn't be considered as a tool for accelerating economic development.

**Новікова А. Є.**  
НТУ «ХП»

## **СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНА ПОВЕДІНКА РОБОТОДАВЦЯ У РАЗІ СКОРОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ**

Одним з аспектів соціальної відповідальності бізнеса є аналіз дії роботодавців щодо працівників у разі звільнення останніх.

Роботодавець, дбаючи про те, щоб про нього не поширювали інформацію як про керівника, якому абсолютно байдужі люди, може зробити наступне. Самостійно або найняти відповідних фахівців і навчити своїх колишніх працівників правильно скласти резюме для пошуку нової роботи та підібрати фото для нього (на практиці це не так просто, як видається); поінформувати скорочених працівників про ситуацію на ринку праці, зокрема у сфері, де вони шукатимуть роботу; розповісти, які нині є вакансії, зарплати, яка конкуренція; можливо, порадити змінити сферу діяльності, якщо не вдається знайти роботу за фахом, тощо; на прохання колишнього працівника надати листи, які рекомендують його як фахів-

ця; відкрити на підприємстві, в установі чи фірмі «гарячу лінію» з фахівцем по роботі з кадрами, який будь-якої миті може дати пораду цим людям: на що слід звернути увагу, коли збираєшся на співбесіду з новим роботодавцем; що краще одягти, як поводитися, що про себе розповісти в першу чергу, а про що замовчати. Та навіть морально підтримати того, хто неодноразово ходить на співбесіду, але йому постійно відмовляли.

Нарешті з'явилась тенденція до обміну співробітниками між підприємствами у тому числі, щоб не звільняти людей. Це явище у трудових відносинах досить рідкісне, але можливе на тлі кризи.

**Панченко А. С.**  
НТУ «ХП»

## **ПРОБЛЕМИ ПРИСТОСУВАННЯ УКРАЇНИ ДО ТОРГОВОГО РЕЖИМУ КРАЇН ЄС В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ**

На сучасному етапі в Україні актуальним залишається питання ефективного входження у світову економіку з метою реалізації національних інтересів шляхом взаємовигідного співробітництва з іншими країнами. Обравши євроінтеграційний шлях розвитку, дуже важливо проаналізувати труднощі, з якими може зіткнутися Україна, адаптуючись до нового режиму співробітництва. Своєчасне вирішення даних проблем на основі вивчення досвіду певних країн Східної Європи, що нещодавно приєдналися до ЄС, дозволить Україні одержати максимальний вигаш від економічної інтеграції. Цей вибір, з урахуванням національної специфіки, а також світових тенденцій – серйозне випробування для країни.

Об'єктивний процес інтеграції української економіки до економіки країн ЄС висуває на перший план питання збереження та підвищення конкурентоспроможності вітчизняних промислових підприємств. Промисловий сектор, який є первинною ланкою виробничої сфери, відіграє найважливішу роль у процесі формування конкурентоспроможності національної економіки. На цей час вітчизняна промисловість зазнає багато проблем, які пов'язані з переорієнтацією промислових підприємств з російського ринку на ринки інших країн світу. Внаслідок цього спостерігається значне падіння експорту товарів українських промислових підприємств, що негативно впливає на динаміку ВВП країни. Більшість промислових підприємств, які мають можливість швидкого пристосу-